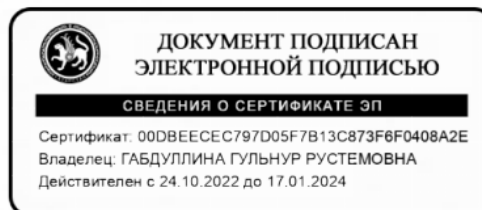


Обсуждено на заседании общего собрания работников № 5 от 01.04.2019г.

Утверждено и введено в действие приказом № 80 от 01.04.2019г. директора МБОУ «Сокуровская СОШ им Г.Р. Державина»



Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников в МБОУ «Сокуровская СОШ им.Г.Р.Державина»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации педагогических работников (далее - Положение) МБОУ «Сокуровская СОШ им.Г.Р.Державина» (далее - Школа) составлено в соответствии со ст.47 п.5 Закона «Об образовании» и со статьями 196,197 Трудового Кодекса РФ;

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Школы.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Школы;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Школы с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИРО РТ, ПМЦПК и ППРО;
- устанавливать перечень профессий работников Школы, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом;

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику Школы среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам Школы, проходящим профессиональную подготовку. Переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Школы в другой регион;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года;

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со ст.47 п.5 Закона об образовании и ст.187 ТК РФ работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Школы в другой регион;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Школы;

- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль над выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.